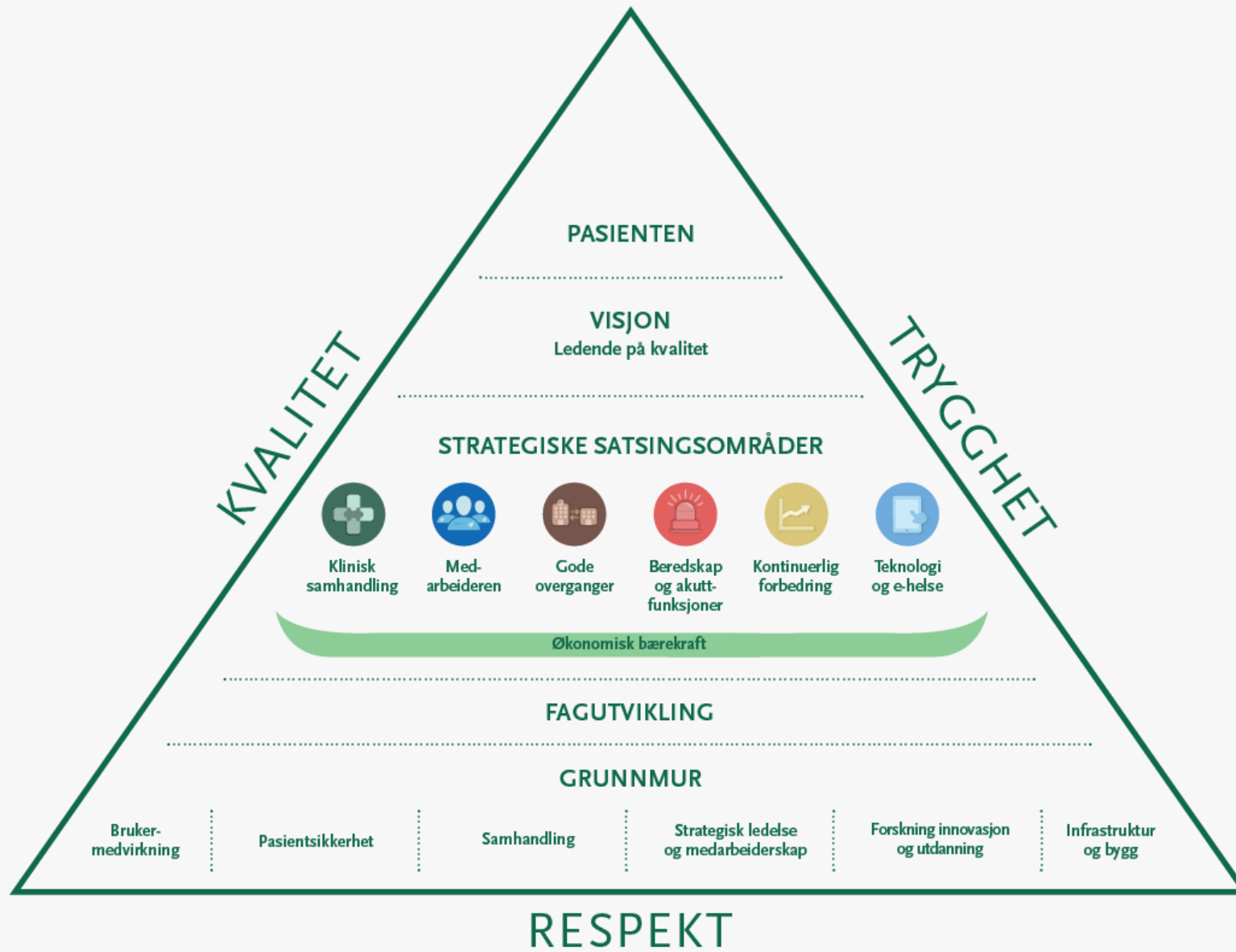


Aldersinkluderende arbeidsstyrke i Nordlandssykehuset

Pilot Barneklubben







STRATEGISKE SATSINGSOMRÅDER:

Medarbeideren

Nordlandssykehuset skal være en attraktiv arbeidsplass hvor medarbeidere og ledere sammen skaper et ivaretakende og utviklende arbeidsmiljø



Tenke nytt

- **Standard for en aldersinkluderende arbeidsstyrke, NS-ISO 25550**
- Arbeidsgruppe
- Besluttet å bruke Standard for å tenke nytt om å rekruttere og beholde «voksne» ansatte
- Velge tiltak som styrker eldre ansattes rolle/bidrag i foretaket
- Målbart
- Ulik tilnærming avhengig av fag/yrker/roller

- Pilot



Aldersinkluderende arbeidsmiljø

- Medarbeideren skal oppleve trygghet i sin arbeidshverdag og vi ønsker et inkluderende arbeidsmiljø preget av **mangfold**.
- Ansatte i Nordlandssykehuset skal møte hverandre, pasienter og pårørende med respekt uavhengig av **alder**, kjønn og etnisitet.
- Rekruttere, stabilisere, beholde, tilpasse



Pilot barneklirikken

- Stabil bemanning over tid = flere i samme aldersgruppe
- Beholde kompetanse
- Legge til rette og samtidig levere tjenester 24/7/365
- Oversiktlig





Testperiode: høst 2023- ut 2024

Tiltak Nordlandssykehuset ønsker å prøve ut for piloten:

Seniorsamtale/karriereplanlegging fra fylte 55 år

Obligatorisk seniorfokus (55)

Kompensasjonsfridager (58/60)

Seniordager (60, økende m alder)

Treningsutgifter (55)



Seniorsamtale



Eksempler på aktuell tematikk for den årlige utviklingsamtalen:

- Arbeidstid – behov for tilrettelegging
- Faglig utvikling – særlige opplæringstiltak, kompetanseutvikling, kompetanseoverføring
- Seniortiltak (lengre tid til konsultasjoner, frihelger, lengre tid til dokumentasjon)
- Behov for ergonomiske tilpasninger av arbeidsplassen
- Pensjonsveiledning med bistand fra HR
- Kurs til ansatte og ledere som inkluderer pensjonsveiledning





Kompensasjonsfridager

- Kompensasjonsfridager til ansatte i 100 % stilling som har fylt 58 år og som arbeider flere enn 14 nattevakter i løpet av en kalenderplanperiode på 26 uker.
- Det gis 1 kompensasjonsfridag på 7.5 timer som legges inn i kalenderplanen for hver 2. nattevakt ut over 14 netter i løpet av kalenderplanperioden (26 uker).
- Gis også til deltidsansatte
- Gis også til dagansatte fra 60 år
- Helgearbeid, her kan man fritas fra fylte 60



Seniordager

2024

- 60 år – 5 dager
- 61 år – 5 dager
- 62 år – 6 dager
- 63 år – 7 dager
- 64 år – 8 dager
- 65 år – 9 dager
- 66 år og eldre – 12 dager

Det er opprettet fraværskoder i GAT for seniordager.



Stillingsutlysning og markedsføring



- Arbeidstakere som allerede er pensjonert eller som nærmer seg pensjonsalder er viktige ressurser for arbeidslivet.
- Aldersvarierte sammensetning av intervjupanel ved ansettelser kan gi bedre rekruttering av eldre arbeidstakere.
- Aldersinkluderende annonser og tilpassede introduksjonsplaner utfyller Nordlandssykehusets tilnærming til rekruttering av eldre arbeidstakere.



Andre forhold

- Kontinuerlig karriereplanlegging
- Inkludering
- **Kompetanse som kapital**
- Overgang til pensjon
- Endret arbeidshverdag
- Individuelt tilpasset
- **Tilfører verdi**





Veien videre

- Utvider piloten til klinisk biokjemi (lab)
- Allerede før avsluttet pilot: ja takk mer av dette
- Måle resultater (kvalitativ v kvantitativ)
- Bruker vi standarden?

• Ja!

